

U C H W A Ł A Nr V/33/2007
Rady Gminy Piekoszów
z dnia 15 marca 2007r.

w sprawie określającej wysokość wynagrodzenia zasadniczego, oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30.1. ust. 6 i art. 54.1. ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 – tekst jednolity z późn. zmianami) oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31. 01. 2005r., w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2005r. Nr 22, poz. 181 z póź. zm.): Rada Gminy w Piekoszowie, uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin, będący załącznikiem do niniejszej uchwały, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piekoszów.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXVIII/383/2006 z dnia 26.04.2006r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14-tu dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2007r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
w Piekoszowie
Jan Ciszek

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach i zespołach placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Piekoszów.
2. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z :
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
- 2a. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego - przyznane nauczycielom na podstawie rozporządzenia M E N i S z dnia 31 stycznia 2005r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.z 2005r. Nr 22, poz.181 z póź.zm.) - p o z o s t a j e na poziomie sprzed 1 września 2006r., do czasu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunków pracy tych nauczycieli, chyba, że rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania określi wyższe minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego niż kwota wynagrodzenia zasadniczego przyznana danemu nauczycielowi.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 określa art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 – tekst jednolity, z póź.zm.) i wynika ono z posiadanych przez nauczyciela

kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych oraz jego stopnia awansu zawodowego i jest ustalone przez MENiS w rozporządzeniu z dnia 31.01.2005r.

w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz.181 z póź.zm.).

4. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 6) świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 7) dodatku mieszkaniowego

5. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum, zespół placówek oświatowych, dla której organem prowadzącym jest Gmina Piekoszów,
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** -należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust.1,
- 3) **nauczycielach**- należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkole,
- 4) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust.3 Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 - Karty Nauczyciela
- 8) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Piekoszowie.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca,
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza na piśmie:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – wójt gminy.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz wysokość na warunkach i zasadach określonych w § 5 - 8 Regulaminu.

§ 5

1. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy, obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględnić zaangażowanie w czynności

wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery pracy służącej realizacji statutowych zadań przez pracowników szkoły,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie prawa oświatowego i regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetyka, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

§ 6

1. Ustala się łączną kwotę na dodatki motywacyjne poszczególnych szkołach w wysokości 6% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy: styczeń – czerwiec i lipiec – grudzień na podstawie szczegółowego regulaminu w danej placówce, uzgodnionego z organizacją zakładową organizacją związkową.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od minimum 1% do maksimum 20%.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w danej placówce można przyznać po upływie jednego roku w tej placówce.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustala Wójt Gminy po uprzednim zasięgnięciu opinii organizacji związkowych. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od minimum 1% do maksimum 20%.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art.18 – Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje w formie pisemnej:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 8

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom :
 - 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w Statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również za sprawowanie funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy (grupy),
 - 2) opiekuna stażu,
 - 3) doradcy metodycznego.

§ 10

1. Nauczycielom którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w Statucie Szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
 - 1) dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum:

do 10 oddziałów	- 25%
powyżej 10 oddziałów	- 30%
 - 2) dyrektor zespołu placówek oświatowych:

powyżej 20 oddziałów	- 35%
----------------------	-------
 - 3) wicedyrektor zespołu placówek oświatowych - 20%
 - 4) kierownik filii szkoły - 10%
 - 5) kierownik świetlicy szkolnej - 10%wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art.30 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przysługuje w wysokości:

- do 15 uczniów - 4%
- od 16 do 30 uczniów - 5%
- powyżej 30 uczniów - 6%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

3. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu przysługuje w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art.30 ust.2 ustawy Karta Nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego przysługuje w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art.30 ust.2 Karty Nauczyciela.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę (grupę) niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
1. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

4

2. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego w formie pisemnej podejmuje:

- 1) w stosunku do nauczyciela - dyrektor szkoły
- 2) w stosunku do dyrektora szkoły - Wójt Gminy
3. Decyzja, o której mowa w ust.2 pkt.2 wymaga uprzedniego zaopiniowania przez zakładową organizację związkową.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 13

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 14

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 15

1. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.

§ 16

1. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli wynosi 20% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę
2. Za pracę w warunkach uciążliwych, uznaje się:
prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 pkt 4-16 Rozporządzenia MENiS i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U.Nr 17, poz.162),

uzasadnia konieczność sprawowania osobistej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. W sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

§ 17

1. Dodatek za warunki pracy przyznaje :
nauczycielowi - dyrektor szkoły,
dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.
2. Dodatki za warunki pracy wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych o których mowa w art. 42 ust.3 i 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art.35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art.42 ust. 4a KN przez 4,16 – zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje

zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- a) opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 14-tu,**
- b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,**
- c) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,**
- d) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.**

5. Godziny ponadwymiarowe, przypadające w dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub inne imprezy, rekolekcjami, udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej ,chorobą dziecka nauczanego indywidualnie oraz realizującego zajęcia rewalidacyjne w szkole trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 19

- 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela w uwzględnieniu dodatku za warunki pracy.**
- 2. Godziny doraźnych zastępstw przydziela dyrektor szkoły. Pierwszeństwo mają ci nauczyciele, którzy uczą tego samego lub pokrewnego przedmiotu.**
- 3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak**

za godziny ponadwymiarowe, o ile w czasie pełnienia tych zastępstw zajęcia realizowane były zgodnie z tygodniowym szkolnym planem i programem nauczania danej klasy (grupy).

§ 20

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 21

1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora – Wójt gminy.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 22

1. W budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe.
Z tego: 80% środków funduszu przeznaczone jest na nagrody dyrektora, a 20% środków funduszu na nagrody Wójta Gminy dla nauczycieli i kadry kierowniczej.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
Przyznanie nauczycielowi nagrody przez dyrektora szkoły uzależnione jest w szczególności od posiadania co najmniej dobrej oceny pracy zawodowej oraz legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej,

wychowawczo-opiekuńczej wynikającymi z art. 42 ust. Karta Nauczyciela.

3. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielom nagrody po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej Szkoły i organizacji związkowej.
4. Wnioski o nagrody Wójta Gminy, na podstawie oddzielnego regulaminu przyznawania nagród, z okazji Dnia Edukacji Narodowej mogą składać w terminie do 30 września:
 - 1) dyrektorzy szkół i placówek oświatowych,
 - 2) rada rodziców szkoły,
 - 3) organ nadzorujący,
 - 4) zakładowa organizacja związkowa.
5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny zawierać opinię Rady Pedagogicznej szkoły oraz organizacji związkowej.
6. Wnioski opiniuje Komisja Nagród powołana przez Wójta Gminy.

W jej skład wchodzi:

 - przedstawiciel organu prowadzącego,
 - przedstawiciel organu nadzorującego
 - przedstawiciel związku zawodowego

Członkowie Komisji przed posiedzeniem mają prawo do zapoznania się ze złożonymi wnioskami.

7. W uzasadnionych przypadkach Wójt lub, za zgodą organu prowadzącego, dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

8. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

9. Dyrektor Szkoły ustala kryteria i tryb przyznawania Nagród Dyrektora (regulamin) w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Piekoszowie.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 23

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach gminy Piekoszów

przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie wynosi miesięcznie:
 - 1) przy 1 osobie w rodzinie - 40 zł
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie - 50 zł
 - 3) przy 3 osobach - 60 zł
 - 4) przy 4 i więcej osobach - 70 zł
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie (wniosek w załączeniu do regulaminu).

§ 24

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
 - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego; okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 25

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek mieszkaniowy w formie pisemnej określa:
 - 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora - Wójt gminy.
3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE

§ 26

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust.2 przysługują wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 27

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

§ 28

1. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 29

1. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 30

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Piekoszowie.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
w Piekoszowie
Jan Cizek