

**UCHWAŁA NR ...../2022**  
**RADY GMINY W PIEKOSZOWIE**  
z dnia .....

**zmieniająca uchwałę Rady Gminy Piekoszków Nr XVIII/151/2019 z dnia 20 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piekoszków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079, i 1561 ), art. 9ca ust. 11,12,13 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), Rada Gminy Piekoszków uchwala się, co następuje:

**§ 1.** W Załączniku do uchwały Nr XVIII/151/2019 Rady Gminy Piekoszków z dnia 20 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piekoszków § 7 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 7.3. Ustala się wykaz innych stanowisk przewidzianych w statucie szkoły, za które przysługuje dodatek funkcyjny, wg poniższej tabeli:

Stanowisko, funkcja	Wysokość dodatku PLN
Mentor	100
Opiekun stażu	100
Wychowawca w klasie lub oddziale przedszkolnym	300
Doradca metodyczny	200

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piekoszków.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Sporządził:	Justyna Robak
Zatwierdził:	Justyna Robak
Sprawdził:	Magdalena Merta
Podpisał:	Zbigniew Piątek

## UZASADNIENIE

**do Uchwały Nr ..... Rady Gminy Piekoszów z dnia ..... zmieniającej uchwałę Rady Gminy Piekoszów Nr XVIII/151/2019 z dnia 20 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piekoszów**

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego głównym zadaniem będzie wspieranie nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela organ prowadzący jest zobowiązany określić dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w tym zakresie wykonuje rada gminy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela zmiany do regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół, prowadzonych przez Gminę Piekoszów zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Wejściu w życie uchwały z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku nie stoją na przeszkodzie zasady demokratycznego państwa prawnego, gdyż uchwała ta wprowadza korzystniejsze niż dotychczas rozwiązania dla nauczycieli przewidziane przez ustawodawcę.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.