

**UCHWAŁA NR LXI/420/2014
RADY GMINY PIEKOSZÓW**

z dnia 30 kwietnia 2014 r.

w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania dodatków mieszkaniowych.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2013 poz. 594 z późniejszymi zmianami) i art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U.2014 poz.191 -tekst jednolity z późniejszymi zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy w Piekoszowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin, będący załącznikiem do niniejszej uchwały, który określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnych, funkcyjnych i za warunki pracy oraz inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXVI/256/2012 Rady Gminy w Piekoszowie z dnia 28 grudnia 2012 roku w sprawie określającej wysokość wynagrodzenia zasadniczego, oraz szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, zasady wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piekoszów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
PIEKOSZÓW

Polapie Rusiecka
Polapie Rusiecka

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr LXI/420/2014

RADY GMINY PIEKOSZÓW

z dnia 30 kwietnia 2014 r.

REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli oraz przyznawania i wypłacania dodatków mieszkaniowych

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz.U. 2014 poz. 191 z późniejszymi zmianami),
- 2) Rozporządzeniu MENiS – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2005 nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami),
- 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest gmina Piekoszów,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w pkt. 3,
- 6) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt. 3,
- 7) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 - Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Piekoszów.

2. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 określa art. 30 Karty Nauczyciela i jest ustalone Rozporządzeniem MENiS.

4. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatków specjalistycznych, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

5. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
PIEKOSZÓW
Pelagia Rusiecka
Pelagia Rusiecka

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 6) dodatku mieszkaniowego.

Rozdział 2. **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia MENiS.

§ 4. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza na piśmie:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – wójt gminy.

Rozdział 3. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z §6 Rozporządzenia MENiS.

2. Ustala się łączną kwotę na dodatki motywacyjne w poszczególnych w poszczególnych szkołach w wysokości 8% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, dodatek przyznaje dyrektor szkoły w wysokości od 1% do 20%.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, dodatek przyznaje wójt gminy w wysokości od 1% do 20%.

6. Kryteria i zasady przyznawania dodatku motywacyjnego określone są w § 6. niniejszego regulaminu.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, uwzględniając wypełnianie zadań i obowiązków w okresie poprzedzającym jego przyznanie, w szczególności za:

- 1) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami w olimpiadach, konkursach, turniejach, zawodach sportowych,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywną i efektywną współpracę z rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 7) przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 9) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 10) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

1) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy uwzględnić zaangażowanie w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.
- 3) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno -kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z organami szkoły, organizacjami związkowymi.
 - g) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje w formie pisemnej:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – wójt gminy.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny (zgodnie z § 5 Rozporządzenia MENiS), w wysokości:

Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku w złotych
dyrektor zespołu szkół powyżej 20 oddziałów	od 1600 do 1800
dyrektor zespołu szkół do 20 oddziałów	od 1400 do 1600
dyrektor szkoły do 15 oddziałów	od 1200 do 1500
wicedyrektor zespołu, szkoły	od 600 do 800
inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	od 200 do 300

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) opiekuna stażu,
- 3) doradcy metodycznego.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przysługuje w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

2. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu przysługuje w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego przysługuje w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o którym mowa w art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od tego dnia miesiąca, w którym nauczyciel rozpoczął pełnienie obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę (grupę) niezależnie od wymiaru czasu nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

5. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego w formie pisemnej podejmuje:

- 1) w stosunku do nauczyciela - dyrektor szkoły
- 2) w stosunku do dyrektora szkoły - wójt gminy

Rozdział 5.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 10. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 11. Za pracę w warunkach trudnych na terenie szkoły macierzystej, przysługuje dodatek w wysokości 7,5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, natomiast 10% - poza szkołą macierzystą.

§ 12. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 13. Wykaz prac wykonywanych w trudnych lub uciążliwych warunkach, stanowiących podstawę do przyznania dodatku określa Rozporządzenie MENiS.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
PEKOSZÓW
Pelagia Rusiecka
Pelagia Rusiecka

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 15. 1. W budżecie gminy Piekoszów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) fundusz nagród w wysokości 70% (czyli 0,7% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przekazywany jest do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) fundusz nagród w wysokości 30 % (czyli 0,3% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń) przeznaczona jest na nagrody wójta gminy.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród zostaną ustalone w odrębnej uchwale.

Rozdział 8. **DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 16. 1. Zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach gminy Piekoszów przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 5 zł
- 2) przy 2 osobach w rodzinie i więcej - 10 zł

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci (uczące się nie dłużej niż do 26 roku życia) i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie (wniosek w załączeniu do regulaminu).
6.
Nauczyciel zobowiązany jest do dokonania corocznie weryfikacji stanu osobowego rodziny (na dzień 1 września).

§ 17. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego; okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
- 7) dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
PIEKOSZÓW
Rusiecka
Pelagia Rusiecka

8) dodatek mieszkaniowy w formie pisemnej określa:

- dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
- dla dyrektora – wójt gminy.

9) dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu (po przepracowanym miesiącu).

DODATEK WIEJSKI

§ 18. Zasady dotyczące dodatku wiejskiego określone są w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela oraz art. 91b ust. 1 Karty Nauczyciela i jego wysokość wynosi 10% wynagrodzenia zasadnicze nauczyciela.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 19. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 20. Zmiany w niniejszym regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 21. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 22. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
PIEKOSZÓW
Puhabe
Pelagia Rusiecka