

**UCHWAŁA NR IX/55/2015
RADY GMINY PIEKOSZÓW**

z dnia 28 kwietnia 2015 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Piekoszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013, poz. 594 z późn. zm), w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., Nr 1202 tj.) i art. 240a ust. 6 pkt 2 ustawy o finansach publicznych (Dz. U. z 2013, poz. 885 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r., w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014, poz. 1786 tj.) - Rada Gminy Piekoszów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Piekoszów:

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: **5.400,00 zł**

2. dodatek funkcyjny w kwocie: **1.900,00 zł**

3. dodatek specjalny w wysokości **30%** łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: **2.190,00 zł.**

§ 2. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami przysługują dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Piekoszów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2015 roku.

§ 5. Traci moc uchwała Nr IV/12/2014 z dnia 9 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Piekoszów.

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia Wójta jest wyłączną kompetencją Rady Gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych: „Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności- wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy, w drodze uchwały”.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również wójta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014, poz. 1786 tj.).

Wynagrodzenie Wójta Gminy Piekoszów podobnie jak innych pracowników samorządowych ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem Rady Ministrów.

Wynagrodzenie zasadnicze wójtów/burmistrzów zgodnie z tabelą I stawek wynagrodzeń w gminach powyżej 15 tys. mieszkańców, określa wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny.

1. Wynagrodzenie zasadnicze od **4.500 zł do 6.000 zł**

2. Stawka dodatku funkcyjnego do **2.100 zł**

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest **dodatek za wieloletnią pracę** tzw. dodatek stażowy.

Zgodnie z §6 Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych **wysokość dodatku specjalnego** ustalona jest w granicach od **20% do 40%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z § 6 Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych **wysokość dodatku specjalnego** ustalona jest w granicach od **20% do 40%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W przypadku Gminy Piekoszów realizującej obecnie program naprawczy wydatki na wynagrodzenia zarządu są obwarowane ograniczeniami wynikającymi z art. 240 a ust. 6 pkt. 2 ustawy o finansach publicznych. Proponowana wysokość wynagrodzenia wypełnia ten warunek ustawowy.

Wójt Gminy Piekoszów mimo krótkiego czasu spełnił obietnicę uporządkowania sytuacji finansowej Gminy. Gmina uzyskała i rozliczyła pożyczkę z budżetu państwa. Obecnie Wójt podejmuje działania mające na celu przygotowanie Gminy do wykorzystania środków zewnętrznych w nowym okresie programowania budżetu UE.