

UCHWAŁA Nr

RADY GMINY PIEKOSZÓW

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Piekoszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art.43 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 i z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), § 49 ust. 1 pkt 3 Statutu Gminy Piekoszów (Dz. Urz. Woj. Świętokrzyskiego z 2020 r. poz. 297) Rada Gminy Piekoszów uchwała, co następuje:

§1.1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto dla Wójta Gminy Piekoszów:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.430 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.450 zł.

2. Dodatek specjalny i za wieloletnią pracę przysługują w wysokości wynikającej z obowiązujących przepisów prawa.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Piekoszów.

§ 3. Traci moc uchwała Nr I/7/2018 Rady Gminy Piekoszów z dnia 20 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Piekoszów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2021 r.

Projektodawcy niniejszej uchwały:

- 1) Zdzisław Grosicki -
- 2) Dorota Kurczyńska -
- 3) Małgorzata Pietrzykowska -
- 4) Paweł Zalewski -
- 5) Barbara Drogosz -

UZASADNIENIE

Zgodnie z zapisami art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym oraz art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Zgodnie z art. 36 ust. 3 w/w ustawy, wójtowi przysługuje dodatek specjalny, którego wysokość określona została w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz dodatek za wysługę lat. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wójta określa również ww. rozporządzenie. Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, zwiększono maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru do poziomu 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych innych ustaw. Poprzednia zmiana przepisów regulujących wysokość wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru obowiązywała od dnia 1 lipca 2018 r. i obejmowała z mocy prawa obniżenie tych wynagrodzeń o 20%. Ustalone niniejszą uchwałą wynagrodzenie jest zgodne z nowymi regulacjami prawnymi w tym zakresie i obowiązuje zgodnie postanowieniami art. 19 ustawy zmieniającej oraz § 13 ww. rozporządzenia.

Projektodawcy niniejszej uchwały:

- 1) Zdzisław Grosicki -
- 2) Dorota Kurczyńska -
- 3) Małgorzata Pietrzykowska -
- 4) Paweł Zalewski -
- 5) Barbara Drogosz -